



ระเบียบสำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก  
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก  
พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ แห่งระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยการบริหารงาน และดำเนินกิจการหน่วยงานกิจการพิเศษของ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ.๒๕๔๙ จึงกำหนดระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ.๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบสำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

**หมวด ๑**  
**คุณสมบัติ การคัดเลือก**

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย หมายถึง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ปฏิบัติงานในการเฝ้าระวังรักษาและดูแลสถานที่ ทรัพย์สิน หรือรักษาความปลอดภัยให้แก่บุคคล และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ช่วยปฏิบัติงานเป็นครูฝึก สายตรวจ หรือต้องปฏิบัติงานอื่นในสำนักงาน

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินห้าสิบปีบริบูรณ์ สำหรับผู้มีอายุไม่ถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ ต้องสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปีที่ ๓ ส่วนผู้มีอายุไม่ถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ที่ไม่ได้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปีที่ ๓ หรือมีอายุเกินห้าสิบปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ ให้ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก/ประธานกรรมการบริหารสำนักงานรักษาความปลอดภัย จะอนุมัติยกเว้นเป็นกรณีพิเศษก็ได้

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) มีการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาตอนต้น

(๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๖) ไม่เป็นโรคอันพึงรังเกียจ หรือติดยาเสพติดให้โทษ หรือโรคพิษสุราเรื้อรัง

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

- (๘) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลอดภัย หรือไล่ออกจากงาน
  - (๙) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน
  - (๑๐) ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือถูกศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ข้อ ๗ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนต้องผ่านการคัดเลือก ดังนี้
- (๑) ต้องพิจารณาผู้ที่เป็นทหารผ่านศึกนอกประจำการ ครอบครัวทหารผ่านศึกและทหารนอกประจำการ เป็นอันดับแรก
  - (๒) ผ่านการทดสอบความแข็งแรงของร่างกาย ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานรักษาความปลอดภัยกำหนด

## หมวด ๒

### การจ้าง การลา วินัย การรักษาวินัย

- ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๗ ให้ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างแรงงานและมีการค้ำประกันตามแบบที่กำหนด
- ข้อ ๙ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่สำนักงานรักษาความปลอดภัยกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร แต่ต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดในแต่ละพื้นที่
- ข้อ ๑๐ การกำหนดวันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด ค่าล่วงเวลา การลา วินัย การรักษาวินัยและการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามที่สำนักงานรักษาความปลอดภัยกำหนด

## หมวด ๓

### การออกจากงาน การพักงาน

- ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยต้องออกจากงานเนื่องจาก
- (๑) ตาย
  - (๒) มีคำสั่งให้ออกจากงานเนื่องจาก
    - (๒.๑) ขอลาออก
    - (๒.๒) ถูกไล่ออก ปลอดภัยหรือให้ออกโดยมีความผิดหรือบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่
    - (๒.๓) ถูกส่งกลับ หรือยุบจุดแล้วไม่มารายงานตัวภายในกำหนด
    - (๒.๔) ครบกำหนดวันลา แล้วยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ
    - (๒.๕) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อ ๖ ยกเว้น (๒)
    - (๒.๖) หย่อนสมรรถภาพ
    - (๒.๗) ครบกำหนดสัญญาจ้างแรงงานแล้วไม่ได้รับการต่ออายุสัญญา
    - (๒.๘) มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์
    - (๒.๙) ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร
    - (๒.๑๐) ขาดการปฏิบัติงานติดต่อกัน หรือละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๑๒ การพักงานของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

- (๑) ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางอาญาหรือถูกฟ้องในคดีอาญา เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๒) กระทำความผิดวินัยถึงขั้นถูกพักงาน

#### หมวด ๔

#### สวัสดิการ

ข้อ ๑๓ ให้สำนักงานรักษาความปลอดภัยจัดให้มีสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยดังต่อไปนี้

- (๑) กองทุนสวัสดิการเพื่อการสงเคราะห์เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยรวมทั้งบุคคลในครอบครัวเป็นค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วย ค่าเยี่ยมบำรุงขวัญ กรณีตายเป็นค่าทำศพและจัดส่งศพกลับภูมิลำเนา เป็นเจ้าภาพ เงินทดแทนกรณีพิการทุพพลภาพ เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยพิบัติตลอดจนเงินรางวัลในกรณีลาออกจางาน
- (๒) เงินยืมเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนกรณีเข้าปฏิบัติงานใหม่ และเงินยืมสงเคราะห์

#### หมวด ๕

#### เบ็ดเตล็ด

ข้อ ๑๕ ข้อปฏิบัติที่จะกำหนดขึ้นตามระเบียบนี้ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก/ประธานกรรมการบริหารสำนักงานรักษาความปลอดภัย แล้วให้ใช้บังคับได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

(ลงชื่อ) พลเอก ทสรฐ เมืองอ่ำ

(ทสรฐ เมืองอ่ำ)

ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก/  
ประธานกรรมการบริหารสำนักงานรักษาความปลอดภัย