



คำสั่งสำนักงานรักษาความปลอดภัย

องค์การส่งเสริมการเกษตร

ที่ ๓๓๕/ ๒๕๓๐

เรื่อง วิจัยและโหมกวิธียของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

เมื่อในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สป.อ.ศ. บุกรังต้น เป็นไปดวรวาง -
เรียนรื้อและมีการศึกษา จึงในกักตวงวิธียและโหมกวิธียที่ไว้ดังต่อไปนี้.-

วิธีย

๑. เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบของรัฐบาลและระเบียบของ
๒. การปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยกระทำการตามคำสั่งของเจ้าพนักงาน
๓. เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ต้องเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา
๔. คำสั่งของผู้บังคับบัญชาสั่งให้เจ้าหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย และแบบธรรมแก่ผู้เกี่ยวข้อง และ
๕. ต้องปฏิบัติตามกฏหมาย หรือคำสั่งจากเจ้าพนักงาน โดยรายงานให้เจ้าพนักงานทราบ และเมื่อได้รายงาน
๖. ต้องปฏิบัติตามกฏหมาย หรือคำสั่งจากเจ้าพนักงาน โดยรายงานให้เจ้าพนักงานทราบ และเมื่อได้รายงาน
๗. ต้องปฏิบัติตามกฏหมาย หรือคำสั่งจากเจ้าพนักงาน โดยรายงานให้เจ้าพนักงานทราบ และเมื่อได้รายงาน
๘. ต้องปฏิบัติตามกฏหมาย หรือคำสั่งจากเจ้าพนักงาน โดยรายงานให้เจ้าพนักงานทราบ และเมื่อได้รายงาน
๙. ต้องปฏิบัติตามกฏหมาย หรือคำสั่งจากเจ้าพนักงาน โดยรายงานให้เจ้าพนักงานทราบ และเมื่อได้รายงาน
๑๐. ต้องปฏิบัติตามกฏหมาย หรือคำสั่งจากเจ้าพนักงาน โดยรายงานให้เจ้าพนักงานทราบ และเมื่อได้รายงาน

๕. ต้องรักษาความสามัคคีระหว่างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยและช่วยเหลือน้องกันและกัน
๖๐. ต้องรักษาความลับในราชการและของ สปภ.อศส.
๖๑. ต้องแต่งเครื่องแบบให้ถูกต้องตามที่ สปภ.อศส.กำหนด

การรักษาวินัย

๖๒. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเมิดระเบียบวินัยจากเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในบังคับบัญชาของตนไปปฏิบัติตามวินัยที่กล่าวไว้ในข้อ ๑ - ๖๑ แห่งกฤษฎีกา
ถ้าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นปฏิบัติวินัยที่ผู้บังคับบัญชาผู้นั้นเองพิจารณาว่าความผิดของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ตนอยู่ในอำนาจของตนจะลงโทษหรือไม่ ถ้าอยู่ในอำนาจที่จะลงโทษก็ให้ลงโทษ ถ้าเห็นว่าความผิดที่ควรจะต้องลงโทษมากไปกว่าตนจะมีอำนาจลงโทษได้ ก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนเพื่อสั่งลงโทษต่อไป
๖๓. เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ถูกผู้บังคับบัญชาลงโทษฐานผิดวินัย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้รับโทษโดยไม่ยุติธรรม จะร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือผู้สั่งลงโทษไปถามค่าตัว จนถึงผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกก็ได้

โทษวินัย

๖๔. โทษวินัยมี ๖ สถานคือ
 - ๖๔.๑ ไล่ออก
 - ๖๔.๒ โหม่ง
 - ๖๔.๓ พักงาน
 - ๖๔.๔ ลดค่าตอบแทนหรือเงินค่าจ้าง
 - ๖๔.๕ ตักเตือน
 - ๖๔.๖ ภาคทัณฑ์
๖๕. การไล่ออก ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งลงโทษสั่งไล่ออกได้เมื่อเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ดังต่อไปนี้ -
 - ๖๕.๑ ทำความผิดลงรับโทษจำคุก หรือโทษประหารชีวิต โดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่โทษหนักกว่าลหุโทษ หรือความผิดที่โทษหนักกว่าโทษประหารชีวิตที่ไม่เสียค่าไถ่ สปภ.อศส.
 - ๖๕.๒ ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือต้องคำพิพากษาในคดีแพ่ง ที่แสดงว่าเป็นการเสื่อมเสียแก่ค่าตอบแทนหรือค่าจ้างอย่างร้ายแรง
 - ๖๕.๓ บุจริตอหิงสา
 - ๖๕.๔ ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย และการขัดคำสั่งนี้เป็นเหตุให้เสียหายแก่ สปภ.อศส.

๑๕.๕ เปิดเผยความลับของทางราชการ และ ส.ป.ก.อ.๗. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการ และ ส.ป.ก.อ.๗.

๑๕.๖ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ ส.ป.ก.อ.๗.

๑๕.๗ ประมาทชั่วอย่างร้ายแรง

๑๕.๘ ขาดงานติดต่อกันเกิน ๑ วัน โดยไม่ไต่ลา หรือแจ้งไว้เป็นหลักฐาน

๑๖. การให้ออก ใบสั่งจับกุมผู้ต้องหาเมื่อทางสั่งอนุมัติจ้าง ส่งให้ออกเมื่อเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เห็นสมควรว่าความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แม้เหตุอันควรลทษขอไต่ลงกับไล่ออก และหรือ เมื่อพิจารณาจากการ ปฏิบัติหน้าที่ประกอบกับประวัติความผิดเดิมแล้ว มีเหตุอันควรให้ออก

๑๗. การหักงาน ใบสั่งจับกุมผู้ต้องหาเมื่อทางสั่งอนุมัติจ้าง ส่งลงโทษหักงานเมื่อเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เห็นสมควรว่าความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๗.๑ โทษความผิดต่อระเบียบ, คำสั่ง, ข้อบังคับ หรือสั่งการของ ส.ป.ก.อ.๗. อันเป็น ความผิดซ้ำเรื่องเดิมเกิน ๓ ครั้ง โทษ

๑๗.๑.๑ ขาดเวร

๑๗.๑.๒ เหนี่ยวเวร

๑๗.๑.๓ ละทิ้งหน้าที่

๑๗.๑.๔ เสพสิ่งเสพติดและของผิดกฎหมายก่อนหรือในขณะปฏิบัติหน้าที่

๑๗.๒ ถูกกล่าวหาว่าส่งตัวกลับ ส.ป.ก.อ.๗.

๑๗.๓ เมื่อถูกกล่าวหาว่าเลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

๑๘. การลดค่าแรงหรือเงินค่าจ้าง ใบสั่งจับกุมผู้ต้องหาเมื่อทางสั่งอนุมัติจ้าง ส่งลงโทษลดค่าแรงหรือเงินค่าจ้าง เมื่อเห็นว่าผู้กระทำผิดวินัยไม่สมควรลงโทษถึงไล่ออก, ให้ออก หรือหักงาน ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของ ผู้บังคับบัญชา

๑๙. การตัดเงินค่าจ้าง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ผู้ใดกระทำผิดเกี่ยวกับการเข้าเวร ปฏิบัติหน้าที่หรือเครื่องแบบ หรือทำสิ่ง ขัดก้าวมต บั้หักสั่งการของ ส.ป.ก.อ.๗. จะต้องถูกลงโทษตัดเงินค่าจ้าง ตามหลักเกณฑ์การตัดเงินค่า ส.ป.ก.อ.๗. กำหนด

๒๐. การพักงาน เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ผู้ใดกระทำผิดอันควรได้รับโทษลดค่าแรง หรือเงินค่าจ้าง หรือตัดเงินค่าจ้าง แม้เหตุอันควรลทษขอไต่ลงกับไล่ออก, ให้ออก หรือหักงาน ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของ ผู้บังคับบัญชา

๒๑. การสั่งให้ทำงานตามข้อ ๑๖. เมื่อผู้กระทำผิดเมื่อเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ผู้ใดถูกสั่งให้ทำงาน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย เว้นแต่ความผิดอันควรได้รับโทษลดค่าแรง หรือความผิดที่เป็น อนุโทษ หรือความผิดที่ก้าวมตโทษชั้นอนุโทษ หรือมีกรณีที่ต้องกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกสอบสวน เพื่อลงโทษตามหลัก และผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่สมควรอยู่ในหน้าที่ระหว่างพิจารณา หรือสอบสวน จะเป็นการเสีย หายแก่ ส.ป.ก.อ.๗. และโทษที่ถูกลงโทษที่ผิดยังไม่ถึงที่สุด หรือตลอดเวลาที่สอบสวนพิจารณา เมื่อคดีถึงที่สุด และ

๒๑.๑ ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ทำงานมิได้กระทำความผิดและไม่มียกฟ้องหรือมิว่ามอง ผู้บังคับบัญชา
ที่สั่งให้ทำงานต้องสั่งให้กลับไปทำหน้าที่เดิมหรือเทียบเท่า นับตั้งแต่วันที่คำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงาน

๒๑.๒ ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ทำงาน มิได้กระทำความผิด แต่มีลักษณะหรือมิว่ามอง ให้ผู้บังคับบัญชา
ที่สั่งให้ทำงานจะสั่ง

๒๑.๑.๑ ให้กลับเข้าปฏิบัติงาน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติงาน หรือ

๒๑.๑.๒ ให้ออก นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งให้ทำงาน

๒๑.๓ ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ทำงานได้กระทำความผิด ให้ผู้บังคับบัญชาที่สั่งให้ให้ออกนับตั้งแต่วันที่
วันที่สั่งให้ทำงาน

ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ทำงาน ได้กระทำความผิด แต่ผลการการกำหนดโทษ หรือกำหนดโทษ
หรือการลงโทษไว้ หรือลงโทษจำคุกและปรับ แต่โทษจำคุกในคุก หรือลงโทษจำคุกและปรับ แต่โทษจำคุกในเรือน
การลงโทษไว้ หรือผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษทางวินัย และความผิดนั้นไม่เกี่ยวกับการทุจริตต่อผลประโยชน์ของ ส.ป.อ.ค.ค.
ผู้บังคับบัญชาที่สั่งให้ทำงานจะสั่งให้กลับไปเข้าปฏิบัติงานหรือให้ออกจากหน้าที่ตามความในข้อ ๒๑.๒ ก็ได้

๒๒. เงินทุกประเภทของผู้ถูกสั่งให้ทำงานตามข้อ ๒๑ ซึ่งมีสิทธิได้รับจาก ส.ป.อ.ค.ค. ในการจ่ายเงินนั้น
ไว้จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

๒๓. เงินทุกประเภทที่ระงับการจ่ายตามข้อ ๒๒ นี้ เมื่อเกิด หรือกรณีดังต่อไปนี้ และ

๒๓.๑ ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ทำงานมิได้กระทำความผิดและไม่มียกฟ้องหรือมิว่ามอง ให้จ่ายเงินที่ระงับไว้
ตามจำนวนที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติงานจริง

๒๓.๒ ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ทำงาน มิได้กระทำความผิดแต่มีลักษณะหรือมิว่ามอง หรือถูกศาลพิพากษาว่า
มีความผิด แต่ผลการกำหนดโทษ หรือกำหนดโทษ หรือการลงโทษไว้ หรือถูกลงโทษไม่ถึงจำคุก และไม่ถูกสั่งให้ออก
ให้จ่ายเงินตามข้อ ๒๓.๑

๒๓.๓ ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกสั่งให้ทำงานได้กระทำความผิดถูกศาลพิพากษาลงโทษจำคุก หรือประหาร
ชีวิต ซึ่งไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ให้จ่ายเงินที่ระงับไว้ตามข้อ ๒๓.๑

๒๔. ถ้าผู้ถูกสั่งให้ทำงานเสียชีวิตก่อนเกิด หรือกรณีดังต่อไปนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งคณะกรรมการขึ้น
พิจารณาและวินิจฉัยตามหลักฐานเท่าที่มีอยู่ว่าจะจ่ายเงินที่ระงับไว้ หรือไม่เพียงใด โดยอนุโลมตามข้อ ๒๓

๒๕. คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกเสียทั้งสิ้น

๒๖. ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป.

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๐

On re'//s
(นายสมเจตน์ เภสัชกร)

ประจำองค์การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

รักษาการ หัวหน้าสำนักงานรักษาความปลอดภัย