ระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
ว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
สำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
พ.ศ. ๒๕๔๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับการวางหลักเกณฑ์และขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ. ๒๕๑๐ และระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยการบริหารงานและดำเนินกิจการหน่วยงานกิจการพิเศษขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๒๙ จึงให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก พ.ศ.๒๕๔๕"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ คำสั่ง หรือบันทึกสั่งการใด ๆ ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ ผู้อำนวยการสำนักงานรักษาความปลอดภัย[๑] รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ "เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย" หมายถึง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ได้ปฏิบัติหน้าที่แล้วตามระเบียบหรือคำสั่งของสำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีเหตุซึ่งจะต้องวางหลักเกณฑ์และขั้นตอนวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการลาประเภทใดเพิ่มเติมไปจากระเบียบที่กำหนด ให้กระทำได้โดยออกคำสั่งสำนักงานรักษาความปลอดภัย

ข้อ ๗ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจอนุญาตให้ลา ให้เป็นไปตามตารางที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

การลาของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ให้เสนอขออนุญาตผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยขอความเห็นชอบจากผู้ว่าจ้างก่อน แล้วจึงนำเรียนเสนอจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลา

เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยซึ่งได้รับอนุญาตให้ลา หากประสงค์จะยกเลิกวันลาที่ยังไม่ได้หยุดงาน ให้เสนอขอถอนวันลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาและให้ถือวันลาเป็นอันหมดเขตเพียงวันที่ขอถอนวันลานั้น

---

[๑] แก้ไขเพิ่มเติมตามระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓

หมวด ๒

<u>ประเภทการลา</u>

ข้อ ๘ การลาแบ่งออกเป็น ๕ ประเภท

๑. การลาป่วย

๒. การลาคลอดบุตร

๓. การลากิจ

๔. การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์

๕. การลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล

ส่วนที่ ๑

<u>การลาป่วย</u>

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ซึ่งประสงค์จะลาป่วยเพื่อรักษาตัว ให้แจ้งสำนักงานรักษาความปลอดภัยทราบภายใน ๔๘ ชั่วโมง และให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ป่วย เว้นแต่กรณีจำเป็น

การลาป่วยที่ไม่มีใบรับรองแพทย์จะไม่ได้รับค่าจ้างในวันที่ลา

การลาป่วยที่มีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของทางราชการหรือสถานพยาบาลของเอกชนเฉพาะกรณีฉุกเฉิน (ไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง) ตามที่สำนักงานรักษาความปลอดภัยกำหนดไว้จะได้รับค่าจ้างในวันที่ลา ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๗ วันติดต่อกัน การลาหลายครั้งที่ห่างกันไม่เกิน ๗ วัน ให้ถือเป็นวันลาครั้งเดียวกัน และใบรับรองแพทย์ต้องออกให้หลังจากไปตรวจครั้งสุดท้าย ไม่เกิน ๑๕ วัน ใน ๑ ปี ลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน และได้รับค่าจ้าง ไม่เกิน ๓๐ วัน ถ้าลาเกินกำหนดถือว่าพ้นสภาพจากการเป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ข้อ ๑๐ การเจ็บป่วยโดยอุบัติเหตุขณะเดินทางไป-กลับ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ไม่นับเป็นวันลา แต่ไม่เกิน ๓๐ วัน ให้ได้รับค่าจ้าง ๖๐ % ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับ โดยมีใบรับรองแพทย์และผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ และหากจะลาป่วยเพื่อรักษาตัวต่อให้ลาป่วยต่อไปได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง หากมีความจำเป็นต้องลาเกินกำหนด ถือว่าพ้นสภาพจากการเป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ข้อ ๑๑ การเจ็บป่วยโดยเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่นับเป็นวันลา แต่ไม่เกิน ๑ ปี ให้ได้รับค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานไม่เกิน ๔๕ วัน และให้ได้รับค่าจ้าง ๖๐ % ของอัตราค่าจ้าง ที่ได้รับอีกไม่เกิน ๓๒๐ วัน โดยมีใบรับรองแพทย์และผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ หากมีความจำเป็นต้องลาเกินกำหนดถือว่าพ้นสภาพจากการเป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ส่วนที่ ๒

<u>การลาคลอดบุตร</u>

ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ซึ่งประสงค์จะลาคลอดบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ไม่สามารถลงชื่อในใบลาได้จะให้ผู้อื่นลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้วให้เสนอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย มีสิทธิลาคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกิน ๙๐วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงาน แต่ไม่เกิน ๔๕ วัน

ส่วนที่ ๓

<u>การลากิจ</u>

ข้อ ๑๔ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ซึ่งประสงค์ลากิจ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตและเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดงานได้

ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนตามวรรคหนึ่งได้ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน

ใน ๑ ปี ลาได้ไม่เกิน ๔๕ วัน หากมีความจำเป็นต้องลาเกินกำหนดถือว่าพ้นสภาพจากการเป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ข้อ ๑๕[๒] การลากิจจะไม่ได้รับค่าจ้างในวันที่ลา เว้นแต่กรณี บิดา มารดา คู่สมรสและบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายเสียชีวิตและให้ลากิจได้ไม่เกินกรณีละ ๗ วัน โดยต้องนำหลักฐานใบมรณะบัตรประกอบการลาและกรณีเป็นพยานศาลที่องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกเป็นโจทก์หรือจำเลย

ข้อ ๑๖ การลากิจเนื่องจากถูกส่งตัวกลับ (กรณียุบจุด/เลิกจ้าง/ไม่มีความผิด) หลังจากรายงานตัวแล้ว ให้ลากิจได้ ไม่เกิน ๒ ครั้ง รวม ๓๐ วัน

ส่วนที่ ๔

<u>การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์</u>

ข้อ ๑๗ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ซึ่งประสงค์จะลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่นับถือศาสนาอิสลาม ซึ่งประสงค์จะลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนวันอุปสมบทหรือก่อนวันเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ในกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนตามวรรคหนึ่งให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบการลา และให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจอนุญาตที่จะพิจารณาให้ลาหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๑๘ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทหรือได้รับอนุญาตให้ลา ไปประกอบพิธีฮัจย์ จะต้องกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันลาสิกขาหรือวันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทยหลังจากการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์

ข้อ ๑๙ การลาอุปสมทบหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ให้ลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผู้ที่เคยอุปสมบทหรือเคยไปประกอบพิธีฮัจย์มาแล้ว จะลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์อีกไม่ได้

ส่วนที่ ๕

<u>การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล</u>

ข้อ ๒๐ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ได้รับหมายเรียกเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล เพื่อตรวจสอบ เพื่อเข้ารับการฝึกวิชาทหารหรือเพื่อเข้ารับการทดลองความพรั่งพร้อม ให้รายงานลาต่อผู้บังคับบัญชาก่อนล่วงหน้าพร้อมเอกสารเรียกตัวและมีสิทธิเบิกค่าจ้างได้ ไม่นับรวมเป็นวันลาป่วยและลากิจ

---

[๒] แก้ไขเพิ่มเติมตามระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔

ส่วนที่ ๖ [๓]

<u>คณะกรรมการ</u>

ข้อ ๒๑ [๔] ให้มีคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

๒๑.๑ ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานรักษาความปลอดภัย เป็นประธานกรรมการ
(รับผิดชอบงานด้านการปฏิบัติการ)

๒๑.๒ หัวหน้า ส่วนธุรการ สำนักงานรักษาความปลอดภัย เป็นกรรมการ

๒๑.๓ หัวหน้า ส่วนบัญชี สำนักงานรักษาความปลอดภัย เป็นกรรมการ

๒๑.๔ หัวหน้า ส่วนนิติการ สำนักงานรักษาความปลอดภัย เป็นกรรมการ

๒๑.๕ หัวหน้า ส่วนดำเนินงาน สำนักงานรักษาความปลอดภัย เป็นกรรมการ
เลขานุการ

๒๑.๖ หัวหน้าแผนกสวัสดิการ สำนักงานรักษาความปลอดภัย เป็นกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณารายละเอียด ความถูกต้อง ความเหมาะสม ในการลาตามข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ เพื่อเสนอความเห็นต่อ ผู้อำนวยการ สำนักงานรักษาความปลอดภัยหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๔๕

(ลงชื่อ) พลเอก เฉลิมพล เจริญยิ่ง

(เฉลิมพล เจริญยิ่ง)
ผู้อำนายการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

---

[๓] ยกเลิกตารางกำหนดอำนาจให้ลาท้าย ระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕ หัวหน้าแผนก มีอำนาจอนุญาตลาป่วย ๓๐ วัน ลากิจ ๑๕ วัน นอกนั้นคงเดิม

[๔] แก้ไขเพิ่มเติมตามระเบียบองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สำนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔